



Katholieke Stichting Medische Ethiek

Jaarverslag 2017

Bestuur en bestuursactiviteiten

De samenstelling van het bestuur bleef in 2017 onveranderd. Er vonden drie gewone bestuursvergaderingen plaats resp. op 21 februari, 21, 23 mei en 6 december. Daarnaast had het bestuur een beleidsdag in Rolduc op 4 september. Zijne Eminentie Kardinaal W.J. Eijk nam deel aan de vergadering van 6 december.

De beleidsdag op 4 september leverde de volgende conclusies op:

1. Doelstellingen: De doelstellingen van de stichting blijven onveranderd: informatie en bestudering van nieuwe ontwikkelingen;
2. De deelname aan het publieke debat: Deze zal worden uitgebreid in de vorm van een Facebook account. Optreden in praatprogramma's op TV e.d. wordt niet nagestreefd. De werkwijze van het aartsbisdom zal in voorkomende gevallen worden gevolgd.
3. Publicaties: Een boek voor het bredere publiek blijft op de lijst van te plannen activiteiten staan.

Er werden twee studiedagen voor het Netwerk Katholieke Zorgprofessionals Nederland georganiseerd in Hilversum op 20 mei en 14 oktober. Deze kring stabiliseert zich in aantal rond 30 personen. In de bestuursvergadering werd het reglement aangenomen dat de activiteiten en de verhouding tot de Stichting omschrijft Het is goedgekeurd door de Aartsbisschop, kardinaal W. J. Eijk en gehecht aan de statuten van de Stichting.

Netwerk Katholieke Zorgprofessionals Nederland

Met het goedkeuren van het huishoudelijk reglement werd het Netwerk Katholieke Zorgprofessionals Nederland op 21 februari 2017 opgericht. Als bestuursleden werden benoemd:

- prof.dr. Frans J. van Ittersum (internist-nefroloog, tevens bestuurslid KSME)
- dr. Elisa Garcia (ethicus, tevens bestuurslid KSME)
- drs. Niki Leenders (arts-onderzoeker, in opleiding tot internist-nefroloog)
- Margaretha Mijhad-van Voorst tot Voorst (verloskundige)
- drs. Esther Verbeek (arts in opleiding tot internist)
- drs. Jeroen Eidhof (arts in opleiding tot longarts)

Naast het voorbereiden van de twee studiedagen heeft de werkgroep nagedacht over activiteiten die onderlinge contact binnen het netwerk zouden bevorderen. Dit heeft nog geen concrete acties opgeleverd. Het is belangrijk hier in 2018 aandacht aan te besteden.

Contacten met andere organisaties

Door de reorganisatie van de Pauselijke Academie van het Leven, waarbij een van de bestuursleden als corresponderend lid werd ontslagen (samen met vele anderen) was ook de planning van de jaarvergadering lang onduidelijk. Daardoor kon geen bestuurslid aan de jaarvergadering in oktober deelnemen.

Er worden contacten onderhouden met de FIAMC (Fédération Internationale d'Associations de Médecins Catholiques) over het aangaan van een verband met deze organisatie. Boven genoemd Netwerk komt daarvoor waarschijnlijk in 2018 in aanmerking. Formele contacten zijn er in 2017 niet geweest.

De werkgroep van het Netwerk onderhoudt contacten met de Nederlandse Patiënten vereniging.

Publicaties en website

De voorbereiding van het manuscript van het Handboek Katholieke Medische Ethiek in de Italiaanse taal is afgerond. Er wordt gezocht naar een uitgever in samenwerking met een staf lid van de Pauselijke Academie voor het Leven..

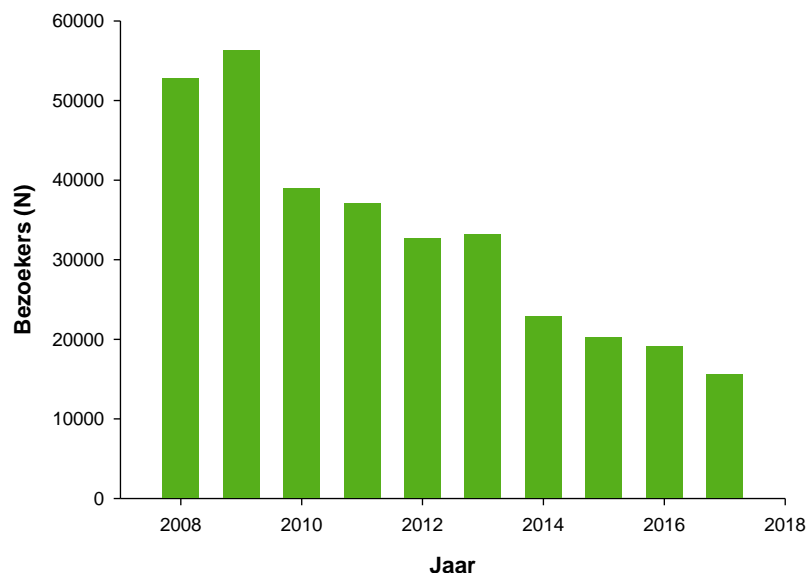
De uitgave van een Nederlandse vertaling van de in 2017 verschenen Nuova Carta degli operatori sanitari is in overleg met de Libreria Editrice Vaticana en het Dicasterie voor de integrale ontwikkeling van de mens gepland voor 2018. De uitgave zal technisch verzorgd worden door uitgeverij Betsaida.

Een publieksvriendelijk boek over medisch ethische vraagstukken is in voorbereiding.

De website wordt door de webmaster voortdurend up-to-date gehouden wat publicaties en gebeurtenissen aangaat op het gebied van de werkzaamheden van de Stichting.

Er werd acht maal een e-letter verstuurd aan ca. 460 geabonneerden.

Het aantal bezoekers aan de website bedroeg in 2017: 15592



Zoals steeds werden inhoudelijke vragen die via de website binnenkomen persoonlijk beantwoord. Naast persoonlijke vragen betreft het niet zelden een vraag van een groep scholieren of studenten die informatie zoeken net het oog op het maken van een werkstuk over een bio-ethisch onderwerp.

De software van de website is in 2017 bijgewerkt tot de meest actuele versie van Xoops (versie 2.5.9) en de laatste versies van de modules. Het is nog steeds een punt van zorg dat de

Xoops-community klein geworden is en de activiteiten van de community beperkt. Mogelijk dat in de nabije toekomst overgestapt moet worden op een ander CMS. Belangrijk daarbij is dat de inhoud van de huidige website kan worden geconverteerd naar de nieuwe.

Commentaren in landelijke media

De voorzitter dr. L.J.M. Hendriks, ander bestuursleden en de vroegere voorzitter en thans adviseur kardinaal W.J. Eijk publiceerden enkele malen Katholiek Nieuwsblad of werkten mee aan artikelen in deze krant.

Financiën

In 2017 kwamen geen royalties binnen van de beide uitgaven (het Handboek Katholieke medische Ethiek en het Manual of Catholic Medical Ethics). Er werden enkele exemplaren uit de eigen voorraad en enkele boeken uit de voorraad aan oude publicaties verkocht. Dit betekent dat de uitgavekosten van het Manual of Catholic Medical Ethics vrijwel onverminderd op het vermogen van de stichting drukken (zie verslag 2015).

Inkomsten via donateurs zijn zeer schaars

De studiedagen van het Netwerk Katholieke Zorgprofessionals Nederland leverden een klein batig saldo op.

Conclusies

De financiële situatie is onveranderd en is niet gunstig beïnvloed door de verkregen ANBI-status.

Nieuwe publicaties staan op stapel.

Aandachtspunten voor 2018:

- Contacten FEAMC / FIAMC definitief maken
- Facebook account realiseren
- Opzet populair boek medische ethiek vorm geven
- Tevredenheidsonderzoek
- Financiële situatie: actiever giften verkrijgen ?
- Oriënteren op ander CMS voor website en met name op conversiemogelijkheden van het huidige systeem.
- NKZN: activiteiten ter bevordering van netwerkvorming onder katholieke zorgprofessionals

Vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 20 maart 2018.

J.A. Raymakers, secretaris.



Katholieke Stichting Medische Ethiek

KvK 41078707– RSIN 816691812.

Winst en verliesrekening 2017

Inkomsten

Giften algemeen		100,--
Giften mbt. Handboek		nihil
Royalties Handboek	€	nihil
Royalties Manual	€	nihil

Symposia

Bijdragen deelnemers		
symposium 20 mei.	€	530,--
symposium 14 okt	€	460,--
nagekomen 22-10-2016	€	<u>30,--</u>
Baten symposia totaal	€	1020,--
Verkoop Manual	€	95,--
Over. verkoop boeken symposia	€	72,--
Door kopers betaalde verzendkosten		nihil

Totaal inkomsten € **1.287,00**

Uitgaven

Secretariaat		
Porti algemeen		
en boekverzending	€	4,40
Kantoorbehoefte:		
Enveloppen en		
verpakking boeken		
Papier	€	<u>p.m.</u>
subtotaal secretariaat	€	4,40
Catering symposia	20 mei	€ 189,90
	14 okt	€ 161,--
Zaalhuur	20 mei	€ 115,--
	14 okt	€ 145,50
Reiskosten spreker	20 mei	€ <u>7,--</u>
Kosten symposia totaal		€ 618,40
Kosten Website EXSILIA Internet		
abonnement (website)	€	60,50
Kosten rekening ING 731118 zakelijk		
	€	108,66
Totaal uitgaven		€ 791,96

Saldo + € **495.04**

Bunnik, 15 februari 2018

J.A. Raymakers, penningmeester

Goedgekeurd: 20-03-2018

*) Er zijn in 2017 voor Handboek en Manual geen royalties ontvangen.



Balans Katholieke Stichting Medische Ethiek

per 31 – 12 - 2017

Activa

Vaste activa

Inventaris afgeschreven nihil

Vlottende activa

Boekenvoorraad

Handboek Kath. Med. Ethiek	€ nihil
Overige boeken	€ 1.000,--*
Manual of Cath. Med. Ethics 216 ex. à € 47,50	€ 10.260,--

Liquide middelen

Rekening nr 7322218 ING	€ 5.845,61
-------------------------	------------

Totaal activa	€ 17.105,61
----------------------	--------------------

Passiva

Eigen vermogen saldo 2017	€ 495,04
------------------------------	----------

Overige passiva

Investering Manual	€ 10.137,82
Reserve n.n.o.	€ 6472,77

Totaal passiva	€ 17.105,61
-----------------------	--------------------

J.A. Raymakers, penningmeester

15 februari 2018

Goedgekeurd tijdens bestuursvergadering dd: 20-03-2018

*) Hoewel sporadisch boeken verkocht worden voor de originele prijs, is het de post met € 100 verlaagd wegens deze onzekerheid.

Evaluatie Doelstellingen Meerjarenbeleidsplan 2016-2020

18 maart 2018

F.J. van Ittersum

Doelstelling	Evaluatie	Actie	Verantwoordelijke actie	Oordeel
Leiderschap				
KSME richt haar organisatie dusdanig in dat een volledige PDCA-cyclus herkenbaar is. (afgerond 1 april 2016)	De doelstellingen van het meerjarenbeleidsplan worden jaarlijks geëvalueerd door het bestuur. Een schriftelijk review wordt besproken in de bestuursvergadering. Als vervolg hierop worden de acties voor het komende kalenderjaar besproken.	Geen		
KSME plant jaarlijks welke activiteiten uitgevoerd zullen worden	In 2016 is met name aandacht besteed aan de oprichting van een vereniging voor werkers in de gezondheidszorg en de vertaling van het Handboek Katholieke Medische Ethiek in het Italiaans.	Geen		
Strategie en Beleid				
KSME werkt met een meerjarenbeleidsplan dat minimaal jaarlijks wordt geëvalueerd en zo nodig bijgesteld (implementatie afgerond 1 april 2016).	Zie Leiderschap			
KSME controleert minimaal tweewekelijks of er bruikbare nieuwsberichten voor de website zijn en werkt wekelijks de website bij.	In 2016 is zeer regelmatig gecontroleerd of er berichten in de media waren waarnaar op de website moest worden verwezen.	Geen		
KSME stuurt minimaal 6 keer per jaar een e-Letter met een selectie van nieuwsberichten van haar website aan de abonnees.	In 2017 zijn er 8 e-Letters verstuurd. Daarmee is voldaan aan de doelstelling. Ook zijn er meer e-Letters verstuurd dan in 2016 (5). Het NKZN heeft een inmiddels een eigen (andere) manier van versturen van digitale nieuwsbrieven operationeel (Mailchimp).	Geen		
KSME organiseert jaarlijks een bijeenkomst zoals een cursus, symposium over een medisch-ethisch onderwerp. Wanneer een andere tijdrovende activiteit plaatsvindt, zoals het schrijven van een handboek, valt dit ook onder dit doel.	In 2017 heeft NKZN (werkgroep van KSME) 2 bijeenkomsten georganiseerd: De persoon in de actualiteit (mei 2017) en Geloven in de praktijk (oktober 2017).	Geen		
KSME stelt in het jaarplan vast op welke wijze en hoe	Het vaststellen van een frequentie is lastig. In het	Geen		

frequent actuele ethische onderwerpen in landelijke media en/of op haar website worden besproken of becommentarieerd.	algemeen wordt er al dan niet via Katholiek Nieuwsblad, ook door bestuursleden van de KSME, gereageerd op actuele ontwikkelingen.			
KSME evalueert jaarlijks de haalbaarheid van heruitgave van niet meer verkrijgbare boeken of de vertaling van eigen uitgaven in een ander taalgebied.	In 2016 is vastgesteld dat er aandacht zal worden besteed aan de vertaling van het handboek in het Italiaans. De vertaling is in 2017 vrijwel geheel afgerond. Er wordt inmiddels gezocht naar een uitgever.	Vaststellen doelen voor 2018.	Bestuur KSME	
KSME spant zich maximaal in overheadkosten te beperken en maakt bijvoorbeeld zoveel mogelijk gebruik van digitale media.	Dit is ook in 2017 gebeurd. Er zijn t.b.v. bijeenkomsten geen schriftelijke uitnodigingen meer verzonden.	Geen		
KSME onderhoudt banden met media van gelijkgezinde of vergelijkbare signatuur om tot een kosteloze uitwisseling van informatie (artikelen) t.b.v. de website en e-Letter te komen.	De lopende contacten waren in 2017 van toepassing. Het was niet nodig hierin extra energie te stoppen.	Geen		
KSME evalueert jaarlijks innovatieve mogelijkheden en beslist welke nader zullen worden geëvalueerd, welke terzijde zullen worden gelegd of worden aangehouden tot een later tijdstip.	In 2017 is het Netwerk Katholieke Zorgprofessionals Nederland opgericht als werkgroep van KSME. Verder is gestart met een vertaling van het vernieuwd Handboek voor Werkers in de Gezondheidszorg (Nuova Carta).	Vaststellen doelen voor 2018.	Bestuur KSME	
KSME bestendigt en intensiveert het contact met R.K. werkers in de Nederlandse gezondheidszorg en draagt waar mogelijk bij aan het oprichten van een organisatie van deze mensen.	Is uitgevoerd en heeft geleid tot de oprichting van een KSME-werkgroep begin 2017.			
KSME probeert internationaal contacten met vergelijkbare organisaties aan te halen.	Er is een eerste contact geweest met de FIAMC. Nu de oprichting van de werkgroep in het verschiet ligt, moet dit contact worden aangehaald. Met de FEAMC is geen contact geweest.	Contact FIAMC en FEAMC aanhalen.	Frans van Ittersum	
Management van medewerkers				
KSME evalueert jaarlijks de taakverdeling en verantwoordelijkheden binnen het bestuur.	In 2017 gebeurd.	Begin 2018 opnieuw doen.	Bestuur KSME	
KSME evalueert jaarlijks de samenstelling van het bestuur.	In 2017 gebeurd.	Begin 2018 opnieuw doen.	Bestuur KSME	
KSME bedenkt op welke wijze bestuursleden kunnen/moeten verdiepen om een eensgezinde visie op medisch ethische vraagstukken te hebben en te behouden.	In 2017 is een brainstormdag gehouden in Rolduc.	Begin 2018 bepalen wanneer dit nogmaals moet plaatsvinden.	Bestuur KSME	

Management van middelen				
KSME evalueert jaarlijks de noodzaak tot het werven van extra giften.	Begin 2017 uitgevoerd. In één van de e-Letters is om giften gevraagd.	Begin 2018 opnieuw doen.	Bestuur KSME	
Management van processen				
KSME medewerkers vragen een medium waar hun bijdrage wordt gepubliceerd altijd of deze bijdrage in geschreven vorm of als media-bestand op de website van KSME kan worden gepubliceerd.	Of dit is gebeurd is onduidelijk. In de praktijk zijn de meeste relevante publicaties op de website gepubliceerd.	Evaluatie eerste bestuursvergadering 2018	Bestuur KSME	
KSME verwerkt jaarlijks de resultaten van haar activiteiten, de website en haar financiën in een Jaarverslag. Review van het jaarverslag leidt tot bijstelling van het meerjarenbeleidsplan.	In 2017 is dit gebeurd over 2016.	Begin 2018 opnieuw doen.	Janthony Raymakers	
KSME ontwerpt tevredenheidonderzoek t.b.v. donateurs en abonnees van de e-Letter en voert dit onderzoek met een tevoren vastgestelde frequentie uit. (afgerond 1-4-2016).	In 2017 niet gebeurd. Wel zijn de bijeenkomsten van NKZN structureel geëvalueerd.	Begin 2018 afspreken wanneer we dat zullen doen.	Bestuur KSME	
Verbeteren en vernieuwen				
KSME stelt de planning van de Jaarcyclus vast (afgerond 1 juli 2016).	Vastgesteld is om de evaluatie van de meerjarenplanning uit te voeren samen met het jaarverslag. Begin 2017 is dit over 2016 gebeurd.	Begin 2018 opnieuw doen.	Bestuur KSME	

Legenda

Conform doelstelling	Bijna conform doelstelling	Doelstelling niet gehaald	Doelstelling niet gehaald, wel alternatief